



**Gesam**

G E S T I O N   A M B I E N T A L

COMUNICADO DE PRENSA  
2018-2019

## CONTENIDO

1. Carta del Gerente  
General
2. Parámetros de la  
Memoria
3. Perfil de la  
Organización
4. Dimensión Económica
5. Dimensión Ambiental
6. Dimensión Social
7. Compromisos a 2020

## CONTÁCTANOS

NUSTRAS REDES SOCIALES



Calle 172 # 47-85, Bogotá D.C, Colombia  
+57 (310) 300-1641  
[comercial@gesam.com.co](mailto:comercial@gesam.com.co)  
<http://www.gesam.com.co>



VISITANOS EN  
NUESTRA  
UNICA SEDE

# Carta del Gerente

GESTION AMBIENTAL SAS, ya completa 15 años en el mercado de la consultoría ambiental, desarrollando e innovando su negocio alrededor de un tema que cada vez toma mas relevancia en el mundo siendo la protección del medio ambiente, hecho que nos hace orgullosos de nuestra labor.

Para este sexto comunicado de progreso (periodo 2018-2019), hemos podido soportar lo que dejó la fuerte tormenta en el anterior periodo pero seguimos vigentes en el sector y ganando terreno en otros sectores de la economía, lo cual ha permitido mantener las posibilidades de trabajo para un grupo importante no solo de empleados directos sino de contratistas, generando así empleo y bienestar para muchas familias tanto en Bogotá, nuestra sede, como en diversos municipios del país.

GESAM SAS. continuará su desarrollo, manteniendo sus sistemas de gestión vigentes y un enfoque especial en su grupo humano de colaboradores con el propósito de fortalecer su estabilidad económica y comercial como un aporte al desarrollo de nuestro país.



**José Roberto Peña O.**

Gerente y Representante legal

# PARÁMETROS DE LA MEMORIA

GESAM S.A.S presenta a continuación su quinto Comunicado de Progreso (en adelante, COP), en su correspondencia a la adhesión de la Empresa a la Red Pacto Global Colombia en 2014.

En este COP, se encuentran los resultados de la gestión de la empresa en el período enero a diciembre de 2018, los cuales son contrastados con los resultados del año inmediatamente anterior.

Se reporta información concerniente a las dimensiones que componen la Responsabilidad Social Empresarial: económica, ambiental y social; además se toma como elemento de orientación la Guía para la Elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI-G4.

Para mayor información con respecto al presente COP, se pueden dirigir comunicaciones al correo electrónico [gerencia@gesam.com.co](mailto:gerencia@gesam.com.co).



# PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

Gestión Ambiental S.A.S, (GESAM S.A.S), tiene como objeto social diseñar e implementar paquetes de servicios integrales de consultoría, asesoría, interventoría y gestión ambiental, especialmente, hacia los sectores petroleros, energéticos, forestal, vial e industrial de la economía nacional.



PROYECTOS PRODUCTIVOS



INTERVENTORIAS  
AMBIENTALES Y SOCIALES



ESTUDIOS AMBIENTALES Y  
SOCIALES



PRODUCTOS Y ENERGÍAS  
RENOVABLES

2004

Octubre 14 de 2004  
Nace Gesam E.U.  
Grupo de Colaboradores: 3  
CLIENTES:  
Petrominerales

**Gesam**  
GESTION AMBIENTAL E.U.

2006

Grupo de colaboradores: 5  
CLIENTES:  
Petrominerales,  
Rancho Hermoso,  
Ingeniería de vías  
S.A, Union  
Temporal Andina.

**Gesam**  
GESTION AMBIENTAL E.U.

2005

Grupo de colaboradores: 3  
CLIENTES:  
Petrominerales  
Argos y Energy  
International

2007

Grupo de colaboradores: 5  
CLIENTES:  
Petrominerales  
Hupecol  
Operating CO

Grupo de colaboradores: 11  
CLIENTES:  
Canacol  
Geo Technology  
Suelopetrol  
Lewis Energy  
Colombia  
Pacific Rubiales  
Energy

Grupo de colaboradores: 8  
CLIENTES:  
Lewis Energy Colombia  
Colombia Petroamérica  
Lukoil Overseas  
Serinpet Petrominerales  
Herken de Colombia

Grupo de colaboradores: 5  
CLIENTES:  
Petrominerales  
Gran Tierra Energy  
Colombia  
ANH

Grupo de colaboradores: 21  
CLIENTES:  
SK Innovation  
Geotechnology  
Suelopetrol Pacific  
Rubiales Energy

Grupo de colaboradores: 6  
CLIENTES:  
Petrominerales  
Gran Tierra Energy  
Colombia  
Lewis Energy  
Colombia

**Gesam**  
GESTION AMBIENTAL E.U.

2011

2010

2008

2012

2009

2013

Grupo de colaboradores:  
38  
CLIENTES:  
Geo Technology Pacific  
Rubiales Energy  
Suelopetrol  
SK Innovation  
Cepcolsa  
New Granada  
Ecopetrol

**Gesam**  
GESTION AMBIENTAL

2014

Grupo de colaboradores: 45  
CLIENTES:  
Geo Technology Pacific  
Rubiales Energy  
Cepcolsa  
New Granada  
Ecopetrol

2015

Grupo de colaboradores: 30  
CLIENTES:  
Geo Technology Pacific  
E&P  
Cepsa  
Ecopetrol

2016

Grupo de colaboradores:  
26  
CLIENTES:  
Meta Petroleum CORP.  
Pacific E&P  
Cepsa  
Ecopetrol  
Gran Tierra Energy  
Puerto Bahial

2017

Grupo de colaboradores:  
31  
CLIENTES:  
Frontera Energy CORP  
Sucursal Colombia  
Gran Tierra Energy  
Americas exploración  
Colombia limitada  
Vetra Exploración y  
producción  
Embajada de los Estados  
Unidos de América  
CEPSA Colombia SA

**Gesam**  
GESTION AMBIENTAL

Grupo de colaboradores:  
23  
CLIENTES:  
Amerisur  
Frontera  
Gold Oil  
Petrocolombia  
Biofilm  
Fundación  
Schulmberger

2018

Grupo de colaboradores: 42  
CLIENTES:  
Amerisur  
Schlumberger  
Frontera  
Gran Colombia Gold  
Frontera

2019

# MODELO DE PROMOCIÓN DE LA EXCELENCIA ORGANIZACIONAL

Contribución funcional

Contribución a las ventas

Contribución a la cultura corporativa

Contribución a la calidad del producto

Agrega  
valor al  
negocio



Propuesta  
de valor a  
los  
empleados

Contribución al sistema integrado de HSEQ

Contribución al control del gasto

Contribución al cumplimiento legal

Contribución al servicio



# MISION

GESAM S.A.S responde efectivamente a los requerimientos para la sostenibilidad del ambiente y la comunidad mediante cuatro líneas de negocio:

Estudios ambientales y sociales, formulación e implementación de proyectos de desarrollo alternativo, interventorias ambientales y sociales y comercialización y desarrollo tecnológico de productos y energías renovables.

Nuestros clientes y demás grupos de interés, podrán reconocer en nuestro actuar la búsqueda permanente por mejorar la calidad de nuestros servicios mediante la planeación estratégica y por tener un enfoque de Responsabilidad Social

Empresarial vinculante e integral (crecimiento económico, sostenibilidad y progreso social). Nuestros servicios se desarrollan en función de dos

de los pilares de mayor importancia para el país. El cambio climático y el post - conflicto.

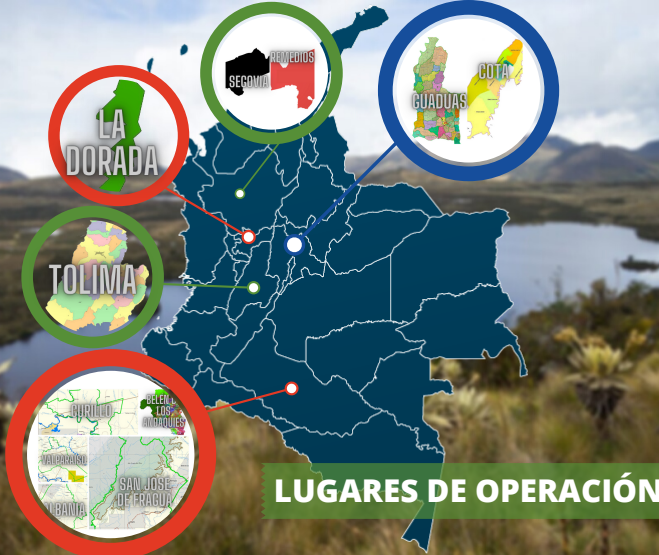
# NOSOTROS

GESAM SAS, fundada el 14 de octubre de 2004 cuenta con una estructura y misión que obedece a un plan estratégico diseñado para ofrecer soluciones determinantes en el planteamiento de acciones en función de la protección del ambiente y la comunidad, incluyendo en sus líneas de negocio la alternativa de formulación e implementación de proyectos productivos, generando una armonía hacia el desarrollo sostenible, viabilizando proyectos minero- energéticos e infraestructura y simultáneamente promoviendo el emprendimiento rural.

# VISION

Convertirnos en el año 2023 en una organización líder y altamente competitiva en el mercado nacional. Reconocida por su direccionamiento estratégico, fundamentado en el mejoramiento continuo y en la incorporación de la Responsabilidad Social como principio rector de su actuar, por la calidad de sus servicios y los principios y valores de su equipo humano, tanto por nuestros clientes, como por los demás grupos de interés





LA DORADA

REMEDIOS

SEGOVIA

COTA

GUADUAS

TOLIMA

CURILLO

BELÉN DE LOS ANDÉS

VALPARAISO

SAN JOSÉ DE FRAGUA

CABANA

LUGARES DE OPERACIÓN

# ACTIVIDADES

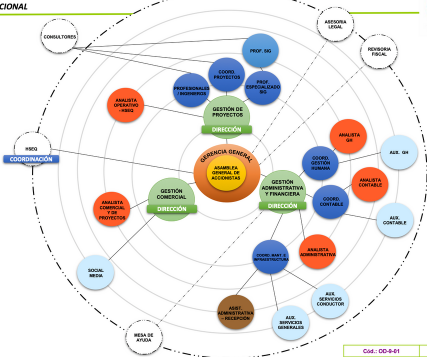
CLIENTE	NOMBRE DEL CAMPO	UBICACIÓN GEOGRÁFICA	
		MUNICIPIO	DEPARTAMENTO
Amerisur	Programa Sísmico PUT 30	San José de Fragua	Caquetá
		Albania	
		Belén de los Andagües	
		Carillo	
		Valparaiso	
Schlumberger	Schlumberger	Cota	Cundinamarca
Frontera	Abandono OGD	Guaduas	Cundinamarca
		Caparrapi	
		La Dorada	Caldas
Gran Colombia Gold	BIA'S Segovia Remedios	Segovia	Antioquia
		Remedios	Antioquia
		Donde la compañía tenga campos	Tolima
Frontera	Servicios de consultoría y viabilidades ambientales en el área de influencia de la compañía incluyendo campos		

GOBIERNO  
CORPORATIVO

DURANTE EL AÑO 2019, LA  
EMPRESA DIVERSIFICÓ SUS  
CAMPOS DE ACCIÓN,  
PRESTANDO SUS SERVICIOS  
A OTROS SECTORES  
ECONÓMICOS

# ORGANIGRAMA

## ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



Política de compensación y bienestar

Política HSEQ

Política de acoso laboral

Política de Seguridad Vial

Política de Responsabilidad Social

Política de contratistas

Política sobre uso de armas y explosivos

Política de no alcohol, drogas y tabaquismo

Política de manejo e información de equipos

Política de tratamiento de datos Personales

Política de continuidad del negocio

# POLITICAS EMPRESARIALES



# GRUPOS DE INTERES



# ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN DE INTERÉS

Notiambiente es el boletín semestral de GESAM S.A.S., el cual es un canal de comunicación directo con los colaboradores, en el cual se publican temas de interés ocupacional e inherentes a las labores de la empresa.





OHSAS ISO18001:2007.  
Sistema de Seguridad y Salud  
Ocupacional Se certificó en  
2012 y se recertificó en 2013,  
2014 y 2015



ISO 9001:2008. Sistema  
Gestión de Calidad Se  
obtuvo el certificado 11  
de julio de 2014



ISO 14001:2004.  
Sistema de Gestión  
Ambiental Se obtuvo el  
certificado el 11 de julio  
de 2014



Sistema de Seguridad,  
Salud ocupacional y  
Ambiental  
Se actualizó la evaluación  
de RUC en Mayo 2014

## CERTIFICACIONES E INICIATIVAS ADOPTADAS





# DIMENSION ECONOMICA

2018

2019

Valor económico  
directo generado

USD 813.190

USD 1.092.592

Valor  
económico  
distribuido

Otros componentes  
del costo

USD 405.609

USD 564.385

Otros Gastos

USD 155.265

USD 131.911

Sueldos y prestaciones de los  
empleados

USD 305.576

USD 328.028

Inversiones en comunidades  
(filantropía - donaciones)

USD 349

USD 158



# DIMENSION ECONOMICA

2018

2019

Gasto en investigación, desarrollo, innovación  
(certificaciones, pago de capacitaciones a  
empleados, otros que se consideren)

USD 2.903

USD 6.562

Valor económico  
retenido

USD 56.513

USD 61.546

**Nota: No se  
reciben ayudas  
económicas por  
parte del  
gobierno**

2018

2019

Pagos a los  
proveedores de capital

USD 283,164

USD 227.248

Pagos a gobiernos (por país, véanse  
las indicaciones a continuación)

USD 24,161

USD 36.018

## DIMENSION AMBIENTAL



**CONSUMO DE ENERGÍA**



## DIMENSION AMBIENTAL



Consumo  
por persona.  
Per capita  
0.18 m<sup>3</sup>

**2018**

Consumo  
por persona.  
Per capita  
0.18 m<sup>3</sup>

**2019**

**CONSUMO DE AGUA**



# DIMENSION AMBIENTAL

RESIDUOS DE ARCHIVOS



RESIDUOS DE CARTÓN



RESIDUOS DE REVISTAS Y PERIÓDICOS



RESIDUOS PET



RESIDUOS TAPAS PLÁSTICAS





aerosoles

18 unidades

## DIMENSION AMBIENTAL



## CONSUMO DE RESPEL



medicamentos vencidos

6 unidades



toner de impresora

3 unidades

## DIMENSION SOCIAL



2018

49

2019

42

15

9

24

18

## CONTRATISTAS

2018

9

16

2019

8

1

# DIMENSION SOCIAL



GENERALIDADES EMPLEOS CON CONTRATO FIJO	2018	2019	
	Salario Mínimo de la empresa	\$ 781.242	\$ 828.116
	Salario Máximo de la empresa	\$ 10.156.150	\$ 10.765.508
	Salario promedio	\$ 2.528.072	\$2.555.550
	Número de personas con discapacidad	1	1
	Numero de términos de contrato	10	4
	Descripción sistema de compensación	Corriente	Corriente





# ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CONVIVENCIA



# ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CONVIVENCIA

PQR	2018	2019	OBSERVACIÓN
PQR sobre temas de Salud y Seguridad en el Trabajo por clientes	0	00	
PQR sobre temas de Salud y Seguridad en el Trabajo por empleados	0	0	

## INCIDENTES LABORALES

2018	2019	OBSERVACIÓN
0	0	



FUNCIONO  
CONFORME A LOS  
LINEAMIENTOS  
ESTABLECIDOS DE LA  
RESOLUCIÓN 652 DE  
2012.





FUNCIONO  
CONFORME A LOS  
LINEAMIENTOS DEL  
DECRETO 1072 DE  
2015



**SISTEMAS DE PARTICIPACIÓN**

• COMITE PARITARIO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COPASST

• CAPACITACION 50 HORAS SGSST

• MANEJO DEFENSIVO

• PRIMEROS AUXILIOS

• PREVENCIÓN Y CONTROL DEL FUEGO

• GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO BIOLÓGICO

• TRANSACCIONES EN LINEA Y SOPORTE SITIO WEB ARL SURA

• ¡Y MUCHAS MÁS A LO LARGO DEL AÑO!

• CURSO ISO 45001:2018

• REINCORPORACION SOCIOLABORAL

• POLITICA Y PLAN DE ACCION PARA EL CONSUMO DE ALCOHOL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS SPA LEY 1566 DE 2012

• PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL

• COMO HACER AUDITORIAS Y DEFINIR ACCIONES CORRECTIVAS, PREVENTIVAS Y MEJORAMIENTO AL SGSST



# COMPROMISOS AL 2020

- Ajuste de área frente al plan estratégico de la empresa
- Espacios de formación que enriquezcan la labor diaria de cada colaborador
- Fortalecimiento económico y comercial de la empresa



## NUESTRO COMPROMISO CON PACTO GLOBAL

### DIRECCIÓN DEL COP

- NATALY PEÑA YULE

### CONTENIDO

- ROBERTO PEÑA
- LUZ DARY YULE
- YANETH VILLALBA
- NUBIA NUÑEZ
- NATHALIA MONTAÑA
- NATALY PEÑA YULE

### DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

- CRISTIAN MATEO  
PEÑA YULE

**Gesam**  
GESTION AMBIENTAL



Calle 172 # 47-85, Bogotá D.C, Colombia  
+57 (310) 300-1641  
PBX (571) 744-3619  
[comercial@gesam.com.co](mailto:comercial@gesam.com.co)  
<http://www.gesam.com.co>